

CHARTRE : ENGAGEMENT EN DIVERSITÉ, INCLUSION ET ÉQUITÉ

Cette chartre témoigne de l'engagement de la Société du Vieux-Port de Montréal (SVPM) envers la responsabilité sociale. Par la présente, nous nous engageons à réaliser nos activités de manière toujours plus **inclusive et équitable** en visant l'équilibre entre l'impact social, la préservation de l'environnement et la résilience financière.

DÉMARCHE ORGANISATIONNELLE

Dans le cadre de la démarche de planification stratégique de nos engagements en responsabilité sociale, un diagnostic organisationnel a permis de porter un regard sur la prise en compte de l'environnement, de l'accessibilité ainsi que de la diversité et de l'inclusion, dans les pratiques de gestion et le modèle de notre organisation, en plus d'identifier les enjeux à adresser dans une perspective de progression et de meilleure performance globale. Nous sommes également dotés d'un cadre de gouvernance duquel découlent trois comités responsables de la mise en place de plans d'action pour structurer notre stratégie et sa mise en œuvre efficace pour les années à venir.



Le Vieux-Port de Montréal gère, développe et anime un site récréotouristique et culturel urbain, carrefour de loisirs et de découvertes.

ÉNONCÉ STRATÉGIQUE

Par un développement stratégique de l'offre et un aménagement pérenne du territoire : offrir aux Canadiens un lieu authentique et ancré dans sa communauté, où chaque expérience devient mémorable; et agir comme leader en matière de pratiques socialement responsables.



Le Centre des sciences de Montréal permet à chaque citoyen de s'approprier les sciences et la technologie pour construire son avenir.

ÉNONCÉ STRATÉGIQUE

Par le développement d'une programmation audacieuse et innovante, appuyée par une riche communauté de partenaires issus du milieu de la science et des technologies : mener les Canadiens à s'éveiller aux enjeux actuels et futurs; et agir comme leader en matière de pratiques socialement responsables.

NOS CIBLES EN DIVERSITÉ, INCLUSION ET ÉQUITÉ

Voici les cibles dont nous sommes dotés et qui nous permettront d'atteindre notre scénario **inclusif et équitable** :

1. APPRENTISSAGE ET CROISSANCE

Cible 1 : Diversifier et multiplier les sources de formation sur la diversité dans une logique d'apprentissage continue.

Cible 2 : Veiller à la satisfaction des employés envers les initiatives d'apprentissage mise en place par le comité, et ce, par le biais de sondage.

2. REPRÉSENTATION

Cible 1 : Innover dans nos initiatives de dotation afin d'assurer de manière réaliste, le recrutement et la rétention des employés issus de la diversité pour augmenter et maintenir la représentation diversifiée.

3. CULTURE DE L'INCLUSION

Cible 1 : Promouvoir les pratiques et les politiques de gestion de la Société en matière de diversité, d'inclusion et d'équité (DIÉ).

Cible 2 : Mise en place de canaux ou de moyens de communication permettant aux employés de s'exprimer par rapport à des thèmes qui les interpellent sur la diversité et l'inclusion.

Cible 3 : Augmenter la participation et la mobilisation des employés aux événements organisés afin de renforcer le sentiment d'appartenance et d'inclusion au sein de la Société du Vieux-Port de Montréal.

Cible 4 : Déployer des actions permettant de nous questionner, de rechercher et d'innover, et ainsi rejoindre le plus d'employés possible dans l'organisation.

4. SENSIBILISATION

Cible 1 : Partager les informations relatives aux produits et aux événements culturels de programmation de la SVPM, ainsi que les dates marquantes de diverses communautés afin d'encourager la célébration de la diversité par les employés.

Cible 2 : Maintenir des partenariats avec des organismes et créer des occasions de collaborations pour promouvoir nos produits de programmation auprès de clientèles diversifiées.

Cible 3 : Respecter les principes directeurs et les pratiques exemplaires lors de la conception et de la prestation de programmes et de services, notamment en intégrant plus largement le processus ACS+ aux projets de la Société.

NOTRE SCÉNARIO INCLUSIF ET ÉQUITABLE 2030

En 2030, la consultation avec nos parties prenantes internes et externes fait partie intégrante de notre gestion. Celles-ci sont consultées afin d'orienter les choix stratégiques ou d'innovation au Vieux-Port et au Centre des sciences. Cette implication constante des parties prenantes permet de crédibiliser l'exemplarité que nous visons dans nos actions et dans nos choix.

La diversité, l'inclusion et l'équité font partie de nos priorités de gestion. Elles commencent par l'éducation, la représentation, la sensibilisation et la culture de la diversité auprès de tous nos employés. Les diverses actions de l'organisation en matière de DIÉ permettent de faire tomber les barrières, de réduire les obstacles auxquels peuvent faire face des personnes issues de la diversité et d'assurer un environnement inclusif et équitable pour nos employés.

Finalement, en collaboration avec nos partenaires, nous favorisons la diffusion du savoir et de l'éducation auprès de nos publics, par le biais d'une programmation, d'activités et d'événements qui abordent des enjeux sociaux et environnementaux d'aujourd'hui. Nous sommes une source d'inspiration pour les institutions canadiennes.

CHAMP D'APPLICATION ET RESPONSABILITÉS

La présente chartre s'applique à l'ensemble des employés et dirigeants de l'organisation. Nous renforcerons notre culture organisationnelle par l'amélioration continue. Nous nous engageons à nous conformer aux règles légales applicables dans le pays où nous exerçons nos activités. Nous réaliserons périodiquement une veille sur les enjeux pertinents à notre domaine ou secteur d'activité, impliquerons les ressources nécessaires aux changements et mettrons en place des modes de gestion efficaces.

CHAMP D'APPLICATION ET RESPONSABILITÉS

La présente chartre s'applique à l'ensemble des employés et dirigeants de l'organisation. Nous nous engageons à nous conformer aux règles légales applicables dans le pays où nous exerçons nos activités. Nous renforcerons notre culture organisationnelle par l'amélioration continue. Nous réaliserons périodiquement une veille sur les enjeux pertinents à notre domaine ou secteur d'activité, impliquerons les ressources nécessaires aux changements et mettrons en place des modes de gestion efficaces.

